

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Если на работника возложили дополнительные обязанности, но его профессия или должность не меняется, то проводить обучение по охране труда не надо. Это правило действует в случае, если на сотрудника возложили дополнительную работу в виде увеличения объема работы или расширения зоны обслуживания, а также в виде исполнения обязанностей временно отсутствующего работника по той же профессии или должности. Но необходимо провести внеплановый инструктаж по решению работодателя (п. 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ не проводится.

Помимо всего прочего, работодатель обязан проводить оценку профессиональных рисков. Оценка профессиональных рисков — это систематический и всесторонний анализ возможных опасностей, с которыми могут столкнуться работники, а также вероятности их возникновения. Проведение оценки рисков по охране труда является важным элементом обеспечения безопасности и здоровья работников. Несмотря на отсутствие законодательных норм, требование проведения оценки рисков вытекает из общих принципов охраны труда и трудового законодательства.

Проведение периодической оценки рисков позволяет выявить и предотвратить потенциальные опасности на рабочих местах, а также применить соответствующие меры по управлению рисками.

Работодателю необходимо провести оценку профессиональных рисков для работника А., так как у него меняются условия труда.

Таким образом, отвечая на первый вопрос, что дополнительное обучение по охране труда не требуется, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ не нужно, необходимо провести внеплановый инструктаж по дополнительной работе в цехе готовой продукции.

По второму вопросу: проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ не проводится, все инструктажи, кроме вводного, проводят непосредственные руководители, прошедшие обучение в учебном центре. Работника, который будет проводить внеплановый инструктаж, руководитель организации назначает своим приказом. Это может

быть бригадир, начальник смены или участка, начальник отдела и т.д. Соответственно работнику А внеплановый инструктаж должен провести начальник участка.